

ΣΙΚΥΩΝ ΜΠΗΤΣ ΑΕ

ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

ΕΔΡΑ: ΣΥΚΙΑ ΞΥΛΟΚΑΣΤΡΟΥ 20400

ΑΡ. ΓΕΜΗ: 125755737000

ΑΦΜ: 094233133

ΤΗΛ. 2743028432, 2743023229

EMAIL: info@sikyoncoast.com

Ιστοσελίδα: www.sikyoncoast.com

Διευθύνων Σύμβουλος και νόμιμος
εκπρόσωπος: Λεωνίδας Γερ. Τυπάλδος

ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗ, ΠΡΟΛΗΨΗ ΚΑΙ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΚΑΘΕ ΜΟΡΦΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ, ΣΥΜΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΩΝ ΑΥΤΩΝ ΛΟΓΩ ΦΥΛΟΥ ΚΑΙ ΤΗΣ ΣΕΞΟΥΑΛΙΚΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ

Α. Τήρηση των σχετικών διατάξεων από την επιχείρηση

Η επιχείρησή μας τηρεί απαρεγκλίτως όλα τα μέτρα και τις υποχρεώσεις που αφορούν στην εφαρμογή των διατάξεων του ν. 4808/2021 για την πρόληψη και την αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης καθώς και της προσβολής της προσωπικότητας και της αξιοπρέπειας των εργαζομένων και της δημιουργίας εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος. Τα μέτρα αυτά αποσκοπούν στη προστασία των εργαζομένων από κάθε μορφής βία και παρενόχληση που εκδηλώνεται κατά τη διάρκεια της εργασίας είτε συνδέεται με αυτήν είτε προκύπτει από αυτήν.

Σκοπός της πολιτικής αυτής είναι η δημιουργία και εδραίωση ενός περιβάλλοντος εργασίας το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση. Η επιχείρησή μας δηλώνει ότι αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα κάθε εργαζόμενου/ης σε ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς βία και παρενόχληση και ότι δεν ανέχεται καμία τέτοια συμπεριφορά, οποιοσδήποτε μορφής από οποιοδήποτε πρόσωπο.

Η παρούσα πολιτική υιοθετείται σύμφωνα με τα άρθρα 9 και 10 του ν. 4808/2021 και την κατ' εφαρμογή αυτών κανονιστική νομοθεσία και καταλαμβάνει τα πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 4808/2021. Τα πρόσωπα που υπάγονται στην προστασία είναι

άπαντες οι εργαζόμενοι και απασχολούμενοι, ανεξάρτητα από το συμβατικό τους καθεστώς, συμπεριλαμβανομένων των απασχολούμενων με σύμβαση έργου, ανεξαρτήτων υπηρεσιών, έμμισθης εντολής, των απασχολούμενων μέσω τρίτων παρόχων υπηρεσιών, καθώς και άτομα που παρακολουθούν κατάρτιση, συμπεριλαμβανομένων των ασκούμενων και των μαθητευόμενων, εθελοντές, καθώς και εργαζόμενοι των οποίων η σχέση εργασίας έχει λήξει, αλλά και άτομα που αιτούνται εργασία και εργαζόμενοι στην άτυπη οικονομία.

Άμα τη προσλήψει του έκαστος εργαζόμενος θα ενημερώνεται αναλυτικά για τις διατάξεις του ν. 4808/2021 και θα του παραδίδεται ο εσωτερικός κανονισμός της επιχείρησής μας και η σχετική με τον ανωτέρω νόμο υπ' αρ. 82063/2021 Υ.Α. Επίσης προτρέπεται όπως, για οποιαδήποτε παράβαση του εν λόγω νόμου, απευθυνθεί στον διευθύνοντα σύμβουλο της εταιρείας μας, ο οποίος θα παραλαμβάνει κάθε σχετική καταγγελία ή αναφορά και θα παρέχει τη συνδρομή του σε κάθε αρμόδια διοικητική ή δικαστική Αρχή. Τέλος, ενημερώνεται ότι ουδεμία ανοχή θα υπάρξει από τη διοίκηση της επιχείρησής σε συμπεριφορές βίας, παρενόχλησης, διάκρισης και κάθε μορφής προσβολής της προσωπικότητας και της αξιοπρέπειας των εργαζομένων από οποιονδήποτε, τυχόν δε παρέκκλιση από τις εν λόγω απαγορεύσεις θα έχει τις νόμιμες συνέπειες με τη συνδρομή της διοίκησης της εταιρείας μας. Πρόθεση της διοίκησης της επιχείρησής μας είναι να πατάξει στη γέννησή του κάθε τέτοιο περιστατικό και να συνδράμει τυχόν θύματα ενώπιον κάθε διοικητικής ή δικαστικής Αρχής, ο δε διευθύνων σύμβουλος θα μεριμνεί προσωπικά για τη πιστή τήρηση των προαναφερθεισών διατάξεων.

B. Πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία

- i) Το οικογενειακό περιβάλλον της επιχείρησής μας, η ύπαρξη μόνιμου επί πολλά έτη προσωπικού και η επαγρύπνηση του διευθύνοντα συμβούλου της εταιρείας μας, η ενημέρωση του προσωπικού για τη μηδενική ανοχή της επιχείρησής προς παρόμοια φαινόμενα, περιορίζει αν δεν μηδενίζει τους κινδύνους βίας και παρενόχλησης στην εργασία.
- ii) Άπαντες οι εργαζόμενοι και απασχολούμενοι στην επιχείρησή μας, έχουν λάβει γνώση του ανωτέρω νόμου και της Υ.Α., γνωρίζουν τα δικαιώματά τους και ότι σε περίπτωση εκδήλωσης οποιουδήποτε περιστατικού που εμπίπτει στις απαγορεύσεις του εν λόγω νόμου,

πρέπει να αποταθούν παραχρήμα στον διευθύνοντα σύμβουλο κο Λεωνίδα Τυπάλδο, ο οποίος θα εξετάσει τη καταγγελία τους και τα εμπλεκόμενα πρόσωπα και θα ενημερώσει το τυχόν θύμα για τα δικαιώματά του προσφυγής στις αρμόδιες διοικητικές και δικαστικές αρχές με την αμέριστη συνδρομή της επιχείρησης. Επίσης τα πρόσωπα που ασκούν διευθυντικό δικαίωμα ή εκπροσωπούν τον εργοδότη, στο μέτρο και στον βαθμό της δικής τους ευθύνης, υποχρεούνται να διαβιβάσουν στον διευθύνοντα σύμβουλο τυχόν εκδήλωση ή αναφορά ή καταγγελία τέτοιων περιστατικών, καθώς και να ενημερώσουν τον παθόντα για τη σχετική διαδικασία και τα δικαιώματά του

iii) Ως πρόσωπο αναφοράς για την καθοδήγηση και ενημέρωση των εργαζομένων αναφορικά με την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία, ορίζεται ο διευθύνων σύμβουλος της εταιρείας.

iv) Η προστασία και η υποστήριξη των εργαζομένων επεκτείνεται και στις περιπτώσεις ενδοοικογενειακής βίας και η επιχείρηση ενημερώνει σχετικά τους απασχολούμενους σ' αυτήν, ότι θα έχουν τη στήριξη και συνδρομή της σε παρόμοια περιστατικά.

Γ. Διαδικασία υποδοχής και εξέτασης καταγγελιών

i) δίαυλοι επικοινωνίας – αρμόδια πρόσωπα:

- Λεωνίδας Τυπάλδος του Γερασίμου, πρόεδρος του Δ.Σ. και διευθύνων σύμβουλος της εταιρείας, κάτοικος Συκιάς Κορινθίας στις ξενοδοχειακές εγκαταστάσεις, με Α.Φ.Μ. 079403911 ΔΟΥ Καλλιθέας.

- Παναγιώτα Κεκερή χήρα Νικολάου, το γένος Ελευθερίου Φυτιλή, κάτοικος Συκιάς Ξυλοκάστρου Κορινθίας, ξενοδοχοϋπάλληλος, ΑΦΜ 064720108 ΔΟΥ Λαμίας

ii) Η έρευνα και εξέταση των καταγγελιών θα γίνεται με αμεροληψία και προστασία της εμπιστευτικότητας και των προσωπικών δεδομένων των θυμάτων και των καταγγελλόμενων.

iii) Απαγορεύονται αντίποινα σε βάρος του θιγόμενου προσώπου, με μέριμνα και εγγύηση της επιχείρησης

iv) Οι συνέπειες επί διαπίστωσης παραβιάσεων: όσοι παραβιάσουν τις διατάξεις του ανωτέρω νόμου, δεν έχουν πλέον θέση στην επιχείρηση, μη αποκλεισμένων ποινικών ή αστικών συνεπειών σε βάρος τους με τη συνδρομή της επιχείρησης υπέρ των παθόντων.

ν) Η επιχείρηση θα συνεργαστεί και θα παρέχει κάθε σχετική πληροφορία στις αρμόδιες αρχές, εφόσον ζητηθεί.

Η παρούσα αναρτάται στον πίνακα ανακοινώσεων της επιχείρησης και στον ιστότοπό της, όπου επίσης θα αναρτάται τυχόν τροποποίηση των πολιτικών αυτών ή των στοιχείων των προσώπων που ορίζονται για την υποδοχή και διαχείριση καταγγελιών για βία και παρενόχληση ή του προσώπου αναφοράς.

**Ο Βεβαίων
Πρόεδρος του ΔΣ και
δ/νων σύμβουλος**

Λεωνίδας Τυπάλδος